



Region Hannover



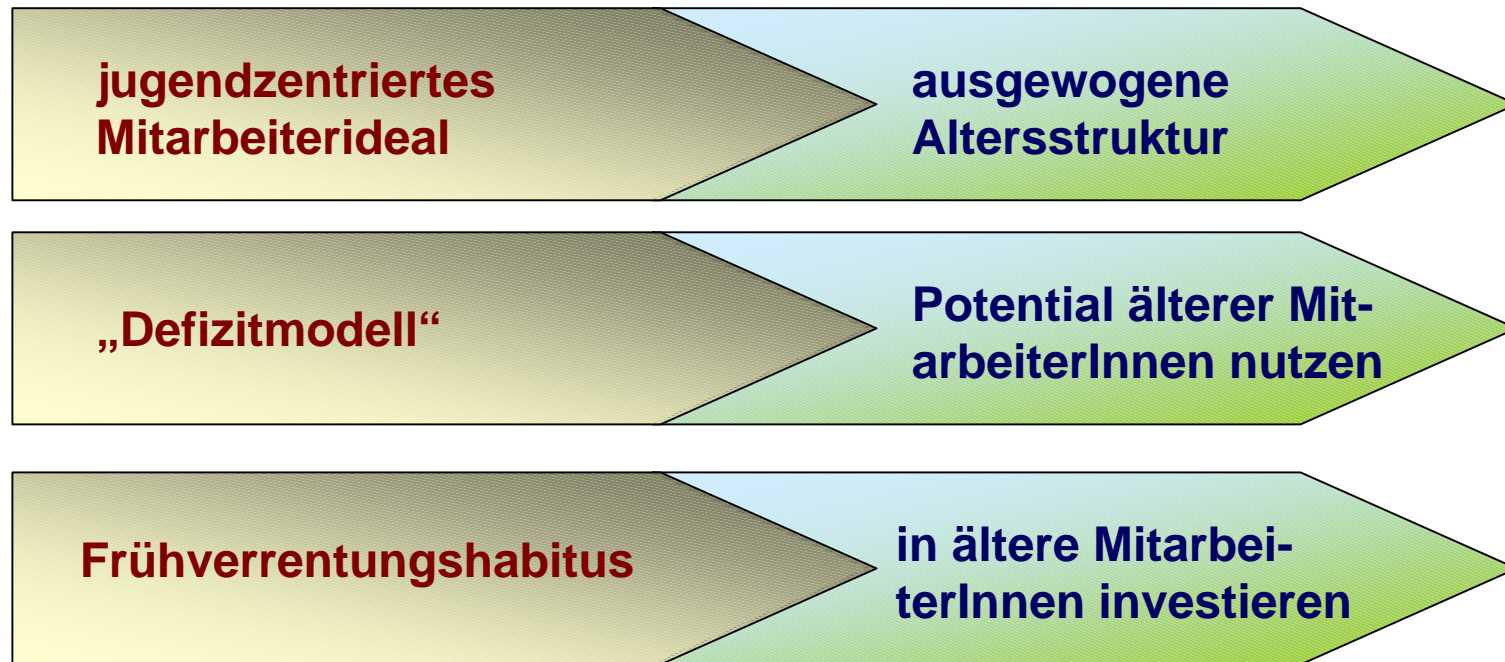
**Gesellschaft für Projektentwicklung
und Innovation mbH**

Agieren statt reagieren:

Demographischen Wandel durch Qualifizierung gestalten

3. Mittelstandstag Niedersachsen

Ein Paradigmenwechsel in den Unternehmen ist erforderlich



Handlungsoptionen für Unternehmen Im Bereich Qualifizierung



kurz- und mittelfristig:

- betriebliche und bereichsspezifische Altersstrukturanalyse durchführen
- Vorurteile über Leistungs- und Lernfähigkeit Älterer abbauen
- Lebenslanges Lernen ermöglichen bei kurzer Halbwertszeit von Wissen
- Altersklima und Wertschätzungskultur



Lebenslanges Lernen

Der Mensch **kann** lernen, so lange er lebt!

Man muss es ihm auch **zutrauen**!

Er muss es auch **wollen**!

Ältere lernen **anders**!

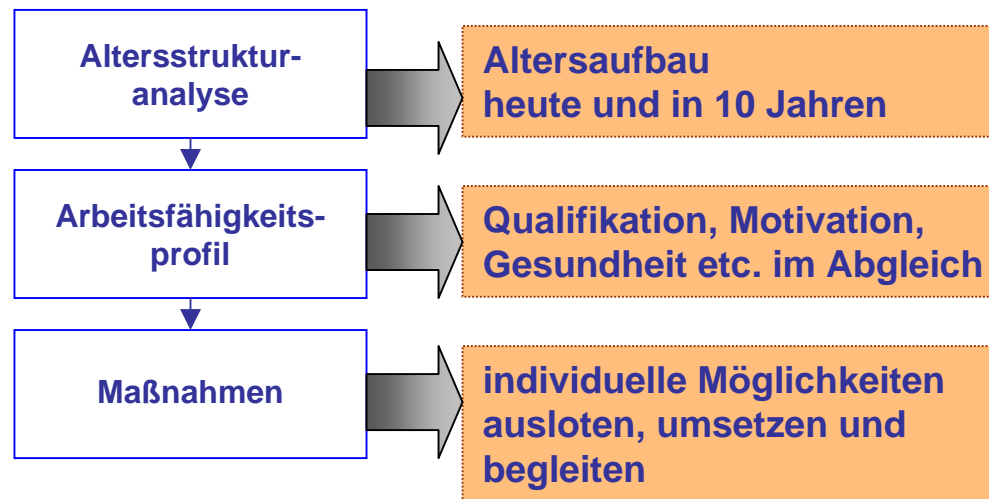


Umsetzungspunkte bzgl. Qualifizierung Älterer

- Abstimmung von Kompetenz- und Arbeitsplatzprofilen
- Anknüpfung an Wissens- und Erfahrungsbeständen
- Angepasste Vermittlungsmethoden
- Einsatz adäquater Lernformen
- Anpassung der Lerninhalte, Materialien und didaktischen Mittel
- Qualifizierung der Lehrenden
- Abbau des negativen Altersstereotyps bei den Betroffenen



Altersstrukturanalyse und demographiebewusste Personalentwicklung



Flankierende Maßnahmen und Module einer demographiebewussten Personalentwicklung



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Peter Hans Koch

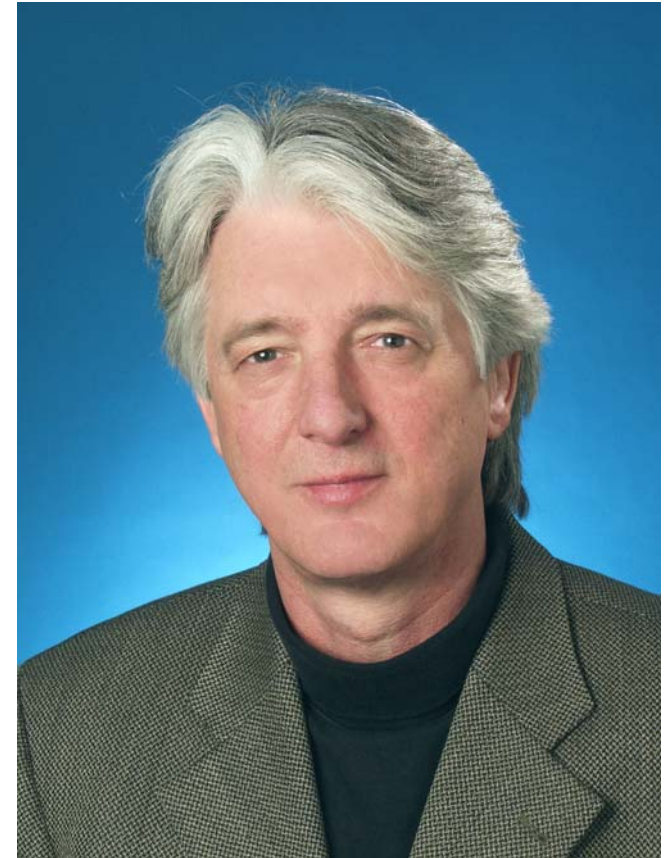
Gesellschaft für Projektentwicklung und
Innovation mbH

Georg-Gröning-Str. 121
D - 28209 Bremen

TEL: +49 421 – 34 69 144

Koch.gpi@arcor.de

www.gpi-projekte-innovation.de



Region Hannover



Gesellschaft für Projektentwicklung
und Innovation mbH

Hannover, 21. Juni 2007